

1 Quai des compétences

Cabinet conseil en évolution professionnelle

Conduite du changement

Faites de la conduite du changement un levier de réussite humaine et de performance !

Que vous soyez une entité publique ou une PME, notre prestation de conseil en management et conduite du changement transforme vos défis en opportunités. Qu'il s'agisse d'une transformation à l'échelle d'un service, d'un pôle ou de l'ensemble de la structure, nous travaillons ensemble à adapter vos pratiques métiers, redéfinir les rôles et optimiser les processus, tout en renforçant les compétences et l'engagement de vos équipes.

Chaque transformation s'intègre à vos enjeux et à votre culture d'entreprise pour des résultats concrets : une organisation ajustée, des collaborateurs plus mobilisés, un climat de travail positif, et un gain de productivité durable. Avec notre expertise humaine et pragmatique, vous créez un environnement où chacun se sent impliqué, valorisé et prêt à contribuer à la réussite collective, tout en améliorant l'efficacité opérationnelle.

Une démarche pour :

- Analyser la situation et proposer des scénarii variés
- Accompagner les acteurs ciblés à être acteurs du changement
- Embarquer les équipes autour d'un projet commun et réduire la résistance au changement
- Co-construire un plan d'actions opérationnel avec des solutions pragmatiques
- Bénéficier d'outils simples, construits avec vous et faciles à mettre en place

Comment cela fonctionne ?

En mode projet avec :

- Un **cadrage** initial pour définir les objectifs et les parties prenantes
- La mise en place d'un **comité de pilotage**
- Une **réunion de lancement** avec acteurs du projet
- Un suivi rapproché avec le commanditaire et/ou avec le comité de pilotage
- Un **bilan**

En 4 étapes clés :

- **Réaliser un diagnostic RH** pour analyser l'existant et évaluer la situation
- **Proposer des scénarii** de stratégie de conduite du changement
- Conseiller et **élaborer un plan d'actions opérationnel**, le tout basé sur une analyse d'impact personnalisée
- **Accompagner la mise en œuvre opérationnelle du changement** définie conjointement combinant accompagnement, information, formation, conseil. Prise en compte des collaborateurs et des encadrants dans une dynamique de travail collective, positive et mobilisatrice grâce à l'expertise du consultant.

Cadrage

Comité
de
pilotage

Réunion
de
lancement

Diagnostic
RH

Proposition
de
scénarii

Plan
d'actions
opérationnel

Accompagnement de la mise
en œuvre
opérationnelle du changement

Bilan

Suivi rapproché avec le comité de pilotage et/ou le commanditaire

La prestation s'inscrit dans des thématiques variées

- Définir ou réviser la stratégie de la structure
- Définir / adapter une (nouvelle) organisation de travail
- Gérer les ressources humaines et le développement organisationnel
- Faire face à une variation d'activité ou à un contexte économique particulier (ex : nouvelle législation, nouveau produit, crise sanitaire, fusion d'entreprise, ...)
- Réduire le turn over ou l'absentéisme
- Améliorer le leadership et la gouvernance
- Fédérer l'équipe autour d'un projet

Quels objectifs / quels résultats ?

- Organisation du travail clarifiée
- Meilleure adéquation entre les missions et les moyens
- Harmonisation des méthodes de travail
- Ressources et outils adaptés à vos besoins
- Renforcement des dynamiques RH
- Limitation des résistances au changement
- Bénéfices à l'échelle de la structure
- Synergie d'équipe

Les modalités

Prestation sur une période de 6 à 18 mois

Entretiens individuels, séances collectives, comité de pilotage

L'intervenante référente, Marie Desbois

Consultante en Organisations et management des Ressources Humaines

Facilitatrice du changement

- Chargée de projets / consultante en Organisation RH et conduite du changement depuis 2018
- Diplômée d'un Master 2 Management des Organisations et conduite du changement au CNAM Nantes
- Expérience dans le conseil depuis 2007
- Accompagnatrice dans l'amélioration des pratiques et postures de travail
- Formée à la facilitation graphique et à l'animation de cycle de codéveloppement
- Formée aux Premiers Secours en Santé Mentale

Posture de la consultante

- Facilitatrice
- Conseillère
- Aide à la prise de conscience
- Apporte une analyse organisationnelle factuelle et une expertise
- Amène à la construction de solutions collectives dans un cadre bienveillant
- Respecte la confidentialité définie

Equipe pluridisciplinaire d'intervention

Sollicitation de compétences associées à la démarche :

- Gestion et management des ressources humaines
- Recrutement
- Psychologie du travail (soutien psychologique, RPS)
- Coaching professionnel
- Médiation
- Formation



Retrouvez le détail de nos prestations et formations
www.1quaidescompétences.fr

Deux agences :

Loire Atlantique : 1 rue de la Constitution - 44100 Nantes - Tél : 09 50 50 10 76

Maine et Loire : 23 rue chevreur - 49100 Angers

contact@1quaidescompétences.fr

1 **Quai des compétences**

Cabinet conseil en évolution professionnelle