

# 1 Quai des compétences

Cabinet conseil en évolution professionnelle

## Conseil en stratégie RH

### Un véritable levier de performance pour l'entreprise



Vous dirigez une TPE-PME et votre temps est essentiellement consacré à développer l'activité de votre entreprise. Pour autant la gestion des RH constitue un véritable levier en matière de développement économique et de gestion des transitions dans la vie d'une entreprise.

La prestation vise à permettre la mise en œuvre d'**actions concrètes** au sein de l'entreprise, relatives à **sa stratégie, son organisation, sa gestion des ressources humaines**. Il s'agit d'outiller l'entreprise pour exercer une gestion active des ressources humaines dans la durée.

La prestation propose **des solutions sur mesure** pour aider et accompagner les TPE-PME dans la structuration organisationnelle et humaine.

#### Une démarche pour :

- Guider votre réflexion
- Co-construire un plan d'actions opérationnel avec des solutions pragmatiques
- Bénéficier d'outils simples, construits avec vous et faciles à mettre en place

#### Comment cela fonctionne ?

##### En 4 étapes clés

- **Réaliser un diagnostic flash RH** pour analyser l'existant et évaluer la situation de l'entreprise.
- **Proposer des scénarii**, conseiller et élaborer un **plan d'actions opérationnel** en matière RH. Un plan d'actions qui sera en lien avec la stratégie du développement économique de l'entreprise, dans une perspective à moyen terme
- **Accompagner la mise en œuvre des actions** en rendant l'entreprise autonome et en lui permettant l'appropriation des outils mis à sa disposition grâce à l'expertise du consultant
- **Bilan**

Diagnostic  
Flash RH

Plan d'actions  
opérationnel

Mise en œuvre

Bilan

## La prestation s'inscrit dans des thématiques variées

- Améliorer la stratégie RH
- Définir / adapter une (nouvelle) organisation de travail
- Acquérir une meilleure visibilité et suivi de travail des collaborateurs
- Recruter et intégrer des salariés
- Faire face à une variation d'activité ou à un contexte économique particulier (ex : nouvelle législation, hausse matières premières, crise sanitaire, ...)
- Réduire le turn over ou l'absentéisme
- Fédérer l'équipe autour d'un projet

## Quels objectifs / quels résultats ?

- Renforcement des dynamiques RH
- Organisation clarifiée
- Meilleure répartition de la charge de travail
- Ressources et outils adaptés à vos besoins
- Bénéfices à l'échelle de l'entreprise

## Les modalités

Prestation de 5 à 10 jours d'intervention sur une période de 3 à 12 mois  
Entretiens individuels ou séances collectives

### L'intervenante référente, Marie Desbois

#### Consultante en Organisations et management des Ressources Humaines Facilitatrice du changement

- Chargée de projets / consultante en Organisation RH et conduite du changement depuis 2018
- Diplômée d'un Master 2 Management des Organisations et conduite du changement au CNAM Nantes
- Expérience dans le conseil depuis 2007
- Accompagnatrice dans l'amélioration des pratiques et postures de travail
- Formée à la facilitation graphique et à l'animation de cycle de codéveloppement
- Formée aux Premiers Secours en Santé Mentale

#### Posture de la consultante

- Facilitatrice
- Conseillère
- Aide à la prise de conscience
- Apporte une analyse organisationnelle factuelle et une expertise
- Amène à la construction de solutions collectives dans un cadre bienveillant
- Respect de la confidentialité

**1 Quai des compétences, un cabinet ancré sur le territoire avec une équipe de consultants experts.  
L'essentiel pour nous, c'est Vous.**



Retrouvez le détail de nos prestations et formations  
[www.1quaidescompétences.fr](http://www.1quaidescompétences.fr)  
1 rue de la Constitution - 44100 Nantes  
Tél : 09 50 50 10 76 - [contact@1quaidescompétences.fr](mailto:contact@1quaidescompétences.fr)